Критерии за класиране на победителите на национално ниво

На национално ниво ще бъдат отличени малки и средни предприятия в три категории:

1. Фирма с **най-голямо спестяване на енергия** (електрическа и топлинна), изразено в % спрямо предходен едногодишен период;
2. Фирма **с най-голямо спестяване на електрическа енергия,** изразено в % спрямо предходен едногодишен период;
3. Фирма **с най-добра кампания за пестене на енергия** сред служителите си.

За всяка от категориите ще бъдат определени победители на първо, второ и трето място. Наградният фонд на състезанието е 2000 евро и победителите ще получат следните награди:

Първо място – климатична купа и грамота за участие, осигуряване на самолетен билет и 2 нощувки за участие на представител на фирмата в церемонията по награждаване в Брюксел (до 500 евро за фирма).

Второ място - грамота за участие и енергиен пакет, който включва уред за мониторинг на разхода на енергия и енергоспестяващи уреди на стойност 100 евро.

Трето място – грамота за участие и енергиен пакет, който включва енергоспестяващи уреди на стойност 50 евро.

Определянето на победителите ще стане въз основа на фактурирани разходи и данни от търговски (или контролни) измервателни уреди за двугодишен период – една година предхождаща състезанието и една година по време на състезанието. Победителят в третата категория за фирма с най-добра кампания сред служителите си ще бъде определена от международно жури в състав:

1/ Клаудия Юлис – координатор на проекта Климатична купа европейски предприятия

2/ Веселин Илиев - Главен директор „Международно икономическо сътрудничество", Българска стопанска камара

3/ Елеонора Карнаса - ръководител „Европейски информационен и иновационен център" при Българска търговско-промишлена палата

4/ Марина Стефанова - изпълнителен директор на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН

5/ Представител на „ЧЕЗ Електро България" АД

В случай на промени на условията на потребление на енергия, които не са свързани със състезанието (например изменения на използваната офис площ или броя на служителите, които надхвърлят 5% спрямо базовия период) за всеки индивидуален случай журито ще съгласува коригиращ фактор, който да отрази тези промени и да гарантира справедливо класиране.